



Wyjaśnianie zlecenia: Scenariusz Pośrednictwo pracy

**Grupa docelowa/
grupy docelowe:**

Uczestnicy grup szkoleniowych

Cel:

Przeprowadzenie doradztwa w zakresie gender: ćwiczenia dotyczące wyjaśniania zlecenia

Metoda:

Praca w 2 grupach / Praca w zespołach gender

Zadanie:

§ W grupach roboczych liczących maksymalnie 5 osób przygotujcie na podstawie następującego scenariusza lub dowolnego scenariusza z własnego projektu rozmowę akwizycyjną / w celu wyjaśnienia zlecenia z odnośnymi osobami odpowiedzialnymi.

Czas przygotowania: 45 min.

§ Rozmowa akwizycyjna jest przeprowadzana na plenum jako gra z podziałem na role.

Czas: 30 min.

§ Trzeba określić w grupie, kto odgrywa rolę zespołu gender, a kto osób odpowiedzialnych ze strony zlecającego.

Scenariusz:

Pośrednictwo Pracy chce zająć się w sposób innowacyjny aspektami gender mainstreaming. Kierowniczka jest główną promotorką, (ale nie jest obecna podczas rozmowy).

Pośrednictwo Pracy

Celem jest implementacja gender mainstreaming w pośrednictwo pracy poprzez włączenie perspektywy gender.

Grupy docelowe to: kadra kierownicza pierwszego poziomu (8 osób, w większości mężczyźni) oraz drugi poziom kierowniczy w liczbie 65 osób (niewielka przewaga mężczyzn). Kadra kierownicza nie miała wcześniejszych doświadczeń z gender.



Osoby biorące udział:

- 2 przedstawicielki kobiet, jedna pracuje wewnątrz, druga na zewnątrz
- zespół gender

Ocena:

Rozmowa akwizycyjna zostaje przeprowadzona na plenum jako gra z podziałem na role. Inni członkowie grupy obserwują rozmowę w kontekście następujących aspektów:

- Jak prezentuje się zespół gender?
- Jakie są punkty ciężkości merytorycznej koncepcji?
- Czy wszystkie istotne aspekty zostają poruszone i wyjaśnione (patrz: kwestionariusz – wyjaśnianie zlecenia)?

Po grze z podziałem na role następuje ocena w kontekście następujących punktów:

- Runda refleksyjna osób biorących udział: Jak czułem się w odnośnej roli? Co było dobre, co można by poprawić?
- Feedback ze strony obserwujących: Na co zwróciliśmy uwagę? Co z perspektywy oglądającego wypadło dobrze, a co można by poprawić?

Czas trwania:

2 godz. (45 min. na grupy robocze, 30 min. na odgrywanie ról, 45 min. na ocenę)

Materiały:

Flipchart, pisaki, stół i krzesła potrzebne do gry z podziałem na role

Uwaga:

Pomoc(e):

Kwestionariusz – wyjaśnianie zlecenia